



理光フロンテック株式会社

理光フロートテクノロジーってどんな会社？

「日本のものづくり」に誇りをもって、今では世界シェア3割に

日本企業のなかでも、製品コストを下げるために海外へ進出する会社が増えて
いることはご存じですか？

確かに、海外に拠点をもつことでコストや人件費を下げることはできるかもし
れません。

しかし当社では「メイドインジャパン」にこだわって、いまでは日本唯一、世
界でも3割のシェアを占めるフロート専業メーカーとなりました。お客様の求
める品質に応えるため、高品質で低価格なものづくりを守り続けています。

毎日が試行錯誤の日々、工夫しながら失敗することもあります。しかし、質の
高い失敗は質の高い改善に繋がります。質の高い改善は、お客様の満足度の向
上、ひいては会社の利益に繋がり、社員への還元に繋がります。今後も失敗と
改善を繰り返し、さらなるシェア獲得を目指します！



そもそも「フロート」って何？



まずは知ってください、「フロート」の事！

フロート、という言葉聞いた事があるという人はなかなかいないのではないのでしょうか。

実は車や飛行機、船、石油ストーブなど、身近なところで使われています。

燃料がなくなるとメーターが知らせてくれますが、その燃料を量るのに使われているのがフロートです。機械は燃料で動きますが、動かなくなってからでは困るものが多いですよね。それを未然に防ぐために、フロートは無くてはならない存在です。走行中や飛行中に燃料が切れ、動かなくなってしまうっては乗せている人の命にも関わります。当社の社員はフロート製造を通して、人の命や暮らしを支えているのです。



仕事内容

フロートの製造とお客様への提案、二軸でスキルを磨ける仕事です！

「フロート製造」では、原料加工・成型・仕上がり加工・検査と、それぞれの工程で担当が分かれています。新入社員の皆さんには、熱加工（一次工程）のプレス機を使う仕事をメインに行っていただきます。具体的には、材料を金型にセットしてプレス機で形を作る業務です。

検査員の仕事は、出来上がったフロートに不純物がついていないか、へコミや傷が無いかなどを目視で検査していきます。フロートの仕上げに関わるととても大事な仕事ですが、先輩もついていますので安心して応募してくださいね。



教育制度

初めてでも安心！「人に合わせた教育」を行っています

当社では、「背中を見て育つ」ではなく「人に合わせた教育」を行っています。3か月程度は先輩社員と一緒に、基礎知識や技術を身につけてください。

覚えていただくことは盛りだくさん！難しい加工をしないといけない場面もあります。

でも安心して！先輩社員がしっかり教えます。分からないこと、不安なことは何でも訊いてください。後輩を教えながら、先輩もまた成長します。一緒に経験を積みながら、一人前の技術者を目指しましょう。みなさんの成長速度や適性を把握しながら、一人ひとりに合わせた教育を行いますので、未経験でも安心して応募してくださいね。



わが社のここが「押し」！



①お昼ご飯が安い♪

当社では、希望者にお弁当を提供しています。1食200円弱でボリュームも満点！食堂で社員同士コミュニケーションをとることで、働きやすい環境にもなって一石二鳥です！

②ボーナスは年3回！？アイデア提案で賞金も♪

当社では年2回のボーナスに加え、業績次第で決算賞与を支給しています。社員は財産。還元は惜しみません。

その他、「日々改善」を掲げる当社では提案制度を設けています。優秀な提案を出したチームや個人には賞金も！ぜひいろいろな意見を聞かせてください。

③”世界一”を目指して

フロート世界シェア3割を誇る当社が世界一を目指すためには、若い皆さんの力が必要です。理光の次世代を担う皆さんのポテンシャルを、当社で遺憾なく発揮してください！

世界に誇れる技術をさらに高めるために

若いパワーが必要です！



代表取締役社長

尾形 隆

フロート製造の世界はとてもデリケートです。気候の影響を受けやすく扱
いも慎重にしないといけない材料など、次々と出てくるたくさんの問題に、
社員たちは日々立ち向かっています。当社は日本一の座で満足することな
く上を目指していますが、その成長や改革には若いみなさんの力や意見が
欠かせません。

入社歴や部署関係なく様々な意見を取り入れることが会社の成長に繋がる
と考えているので、どんどん積極的に意見を出してください。世界に誇る
技術をもつ会社の大切な社員として、大きな希望をもって働きましょう。
あなたの意見で会社がさらに高みを目指していけるのです。
皆様にお越しいただけるのを、楽しみにしています。

合言葉は…



い
の
ゆ
め
れ

